

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları

Aday Değerlendirme ve Seçim Sistemi

Eğitimin Yıldızları Zirvesi'ne davet edilecek 24 eğitimcinin seçiminde kullanılan başvuru formu ve çevrimiçi mülakatlar aşağıdaki prosedür ve kriterlere göre değerlendirilmektedir.

Başvurular Prof. Dr. Selçuk Şirin tarafından 2017'de geliştirilen üç aşamalı (algoritmik değerlendirme, jüri değerlendirme ve mülakata dayalı değerlendirme), üç faktörlü (adayın potansiyeli, projenin potansiyeli, kapsayıcılık) bir sistemle ve yapay zeka desteği ile değerlendirilir.

Birinci Aşama: Algoritmik Değerlendirme

Başvuran tüm adaylar başvuru formunda yer alan demografik, proje bazlı ve kişi bazlı sorulara verilen yanıtlar üzerinden yapay zeka desteğiyle bir değerlendirmeye tabii tutulur. Bu değerlendirmede adayın seçtiği problem ve önerdiği çözüm önerisi öncelikli olarak incelenir. Adayın geçmiş performansı demografik sorularla, liderlik potansiyeli projeye özel anket sorularıyla tespit edilir. Bu aşamada adayın ders ve atölyelere katılım durumu ve sınav puanı da değerlendirmeye tabii tutulur. Atölyelere devamsızlık oranı %30'un üzerinde olan veya modül sonunda düzenlenen çevrimiçi sınavda 100 üzerinden 70 puan alamayan adaylar elenir.

Algoritmik değerlendirmeyi geçen adaylar ikinci aşamaya alınır. 2024 yılında toplam 6.742 başvuru alınmış ve ikinci aşamaya toplam 3.200 başvuru geçmiştir.

İkinci Aşama: Jüri Değerlendirme

Algoritmik değerlendirmeyi geçen adayların rastgele (random) atanan iki jüri üyesi tarafından tüm başvuru formu okunarak tek tek ve bağımsız olarak aşağıdaki kriterlere göre puanlanır:

- Adayın Potansiyeli: Adayın kişisel yetkinliği ve Eğitimin Yıldızları Zirvesi'nden faydalanma potansiyeli.
- Projenin Potansiyeli: Projede tespit edilen sorunun önemi ve aciliyeti, çözüm önerisinin yaratıcılığı ve uygulanabilirliği.
- (Opsiyonel) Joker Kartı: Jüri üyeleri eğer bir adayı muhakkak İstanbul'da düzenlenen Eğitimin Yıldızları Zirvesi'nde görmek istiyorsa opsiyonel olarak ek bir puanla değerlendirmede bulunabilir.

Bu aşamada her jüri üyesinin vermiş olduğu ham puan Z-Score yöntemi (Ortalama=0, Standart Sapma=1) ile normalize edilir. Bu tarz çoklu jüriden oluşan değerlendirmelerde jüri üyelerinin puanlarının standardize edilmesi, her üyenin değerlendirme yaklaşımındaki farklılıkları dengelemek, adaylar arasında nesnel bir karşılaştırma yapmak ve değerlendirme sürecindeki tutarsızlıkları en aza indirmek için önemlidir. Bu sayede adil, güvenilir ve şeffaf bir değerlendirme

ortamı sağlanarak jüri üyeleri arasındaki puanlama yöntem ve yaklaşımındaki olası sistematik farklar (örneğin çok yüksek puan veren bir jüri üyesi ile çok kıt puan veren bir jüri üyesi) aday ortalama puanını etkilememiş olur.

Bu aşamanın yapılan korelasyon hesabıyla her iki jüriden de benzer puan alan adaylar ile çok farklı puan adaylar tespit edilir. Aynı aday için iki jüri üyesi arasındaki korelasyonun düşük olduğu durumlarda başvuru üçüncü bir jüri üyesi tarafından bağımsız olarak yeniden değerlendirilir.

İkinci aşamanın sonunda, jüri üyelerinin puanlarının ortalaması alınarak en az iki jüri üyesinden en yüksek puan alan ilk 100 aday belirlenerek bir sonraki eğitim modülüne davet edilir..

Üçüncü Aşama: Mülakat

İlk 100 aday arasından 24 yıldızı belirlemek için başvuru formuna ek olarak bir çevrimiçi mülakata başvurulur. Tüm adaylar mülakata girmek istedikleri tarih ve saati gönderilen form üzerinden kendileri seçer. Çevrimiçi mülakatlar Zoom platformu üzerinden yapılır ve kaydedilir. Çevrimiçi mülakatlarda en az dört jüri üyesi hazır bulunur. Toplam 5 dk süren mülakatta adaylar 2 dakikada projelerini tanıtır; kalan 3 dakika ise soru-cevap için kullanılır. Canlı mülakatlara katılamayan jüri üyelerine video kayıtları ve değerlendirme dosyaları ayrıca gönderilir. Dileyen jüri üyeleri bu video kayıtları üzerinden puanlamalarını yapabilir. Mülakatlardaki puanlama sistemi daha önceki başvuru formu değerlendirme sistemiyle aynıdır. (*Bkz. İkinci Aşama*)

Bir önceki aşamada olduğu gibi, bu aşamada da jüri üyeleri değerlendirmelerini bağımsız olarak yapar. Toplanan puanlar standardize edilir. Jüri üyeleri arasındaki korelasyon dikkate alınarak jüri üyelerinin ayrıştığı adaylar ek bir değerlendirmeye tabii tutulur. Farklı sayıda jüri üyesi tarafından değerlendirme yapıldığı için, bu aşamadaki joker kartı puanları jüri üyesi sayısına bölünerek her adayın değerlendirilmesinin istatistiksel olarak kıyaslanabilir olması sağlanır.

Tüm bu aşamaların sonunda adaylar aşağıdaki puan türlerine göre ayrı ayrı sıralanır:

1. Jüri Mülakat Puanı
2. Jüri Joker Kartı Puanı
3. Önceki aşamada verilen Algoritmik Puan

Bu üç puan türünün her birinde 100 kişi içinde ilk 24'e girmeyi başaran adaylar direkt olarak Eğitimin Yıldızları Zirvesi'ne davet edilir. Bir başka ifadeyle, eğer bir aday hem jüride, hem joker puanda hem de algoritma puanında ilk 24 arasında yer alıyorsa doğrudan seçilir. Bu değerlendirmede bu üç puan türünün hepsinde ilk 24'e girecek adayların toplam sayısının 24'ten az olması durumunda ağırlık joker kartı puanına verilerek kalan adaylar yeni bir sıralamaya tabii tutulur. (*2024 değerlendirmesinde üç farklı puan türünün her birinde ilk 24'te yer alan aday sayısı 17 olmuştur.*)

Tüm değerlendirme prosedürü yapay zeka ve excel üzerinden tamamlandıktan sonra tüm süreç bir kez de insan eliyle rastgele alınan örnekler üzerinden test edilir ve 24 asil, 10 yedek aday belirlenir. Seçilen adaylar, kapsayıcılık açısından demografik verileri (*Örn: Minimum %50 kadın katılımcı oranı*), projelerindeki problem tespiti ve çözüm önerileri dikkate alınarak son kez gözden geçirilip onaylanır. Asil adayların katılamaması durumunda yedek adaylar sırası ile Eğitimin Yıldızları Zirvesi'ne davet edilir.